

Entrez dans l'ère de l'éco∞opération

LA PERFORMANCE PAR NATURE



COACHING

CONSEIL

FORMATION

EXPÉRIENTIEL



La petite **étincelle**

L'écoopération

LA PERFORMANCE PAR NATURE

Accédez au pouvoir d'une **coopération professionnelle puissante**, reposant sur le respect de **l'écologie** de chacun.

Sommaire

La seule exigence de la performance ne suffit pas pour réussir. Le manager, le dirigeant doit aussi être **porteur d'une ambition, d'un rêve...** un rêve que chaque collaborateur pourra s'approprier, un rêve créateur de commun et d'un ensemble.

Par la puissance de **l'écoute**, par la force de **l'expérientiel**, par les leviers de l'altérité, par la sublimation du capital **humain et émotionnel** :

- Nous apportons "la petite étincelle" qui vous redonnera le pouvoir de rêver et de **formuler votre rêve**
- Nous apportons "la petite étincelle" qui révélera le formidable **potentiel de coopération** de votre organisation... non pas en changeant l'autre mais en améliorant la relation pour **accroître la performance**.

Alors, affranchie des egos, consciente de sa force, de sa différence, de ses communs, l'organisation peut passer d'une logique de compétition à **une logique d'émulation**.



François SCOTTI

Fondateur et gérant
Professionnel expérimenté et qualifié
en conseil, coaching et formation.
Ex directeur supply chain (CAC40 et ETI)
dont membre de comité de direction

L'ÉCOOPÉRATION

4

Une méthode dans votre **NATURE**

6

CONSEIL

Développez votre **ÉCOSYSTÈME** optimal

7

COACHING

Donnez des **RACINES** à votre leadership

8

FORMATION

Multipliez les **BRANCHES** de la coopération

11

EXPÉRIENTIEL

Injectez une **SÈVE** nourricière à vos ambitions

L'éco ∞ opération, une méthode dans **votre nature**



Devenez cette forêt née d'arbres qui ont su **croître, se relier et s'adapter à un territoire** en y puisant les ressources nécessaires à leur épanouissement.

Développez une **coopération vertueuse** ; en parfaite écologie avec soi, avec les autres ; respectueuse de son écosystème : **l'Écoopération.**



C O N S E I L

Analyse du système relationnel et des processus de coopération, notamment en supply chain (**L'écosystème**)



C O A C H I N G

Un changement en profondeur par un questionnement autour du sens de l'action et la juste posture dans la coopération (**Les racines**)



F O R M A T I O N

La diffusion des bonnes pratiques sur les mécanismes de coopération, leadership, management et performance globale (**Les branches**)



E X P É R I E N T I E L

Des ateliers en immersion physique pour se reconnecter à son **Écologie**

Plusieurs actions pour un seul but : **la performance globale**

Une action sur tout ou partie de nos 3 métiers (formation, conseil et coaching) en fonction de votre problématique.

Une action simultanée ou différée, en fonction de la profondeur du changement nécessaire.

Un accompagnement respectueux de votre rythme, sur un temps juste, pour un enracinement des apports dans la durée.

Des interventions sur-mesure en fonction du profil de chacun :

- coaching individuel du dirigeant pour accompagner en interne la transformation ;
- formation des équipes-clés pour opérer le changement ;
- coaching collectif des groupes le nécessitant, quand les apprentissages ne s'enclenchent pas ;
- conseil sur les processus transversaux qui sont à mettre en place ou améliorer.

Un mode opératoire vertueux, "l'Écoopération", au service d'un objectif partagé.



CONSEIL

Développez votre écosystème optimal



LE SAVIEZ-VOUS ?

De nombreuses études l'attestent : vous pouvez avoir les meilleurs experts autour de la table, vous n'aboutirez pas dans la réalisation de vos objectifs sans la juste qualité des relations.

OFFRES

- Audit de maturité supply chain (Gestion de la chaîne d'approvisionnement)
- Mise en place du processus collaboratif S&OP (Sales and Operation Planning)
- Déploiement de l'efficacité collective

Abordez la performance globale de votre entreprise :

- en revoyant les **processus transversaux** de pilotage de votre chaîne d'approvisionnement
- en améliorant **la qualité des relations** pour une meilleure coopération des acteurs clés
- en s'assurant de **l'efficacité du collectif**.

Pour encore plus de performance, nous proposons des partenariats avec des experts comme **EFFENCY**, start-up spécialisée dans le développement des mécanismes d'efficacité collective en entreprise.

COACHING

Donnez des racines à votre leadership

LE SAVIEZ-VOUS ?

Le coaching professionnel est un métier à part entière (diplômant) qui génère le changement en se focalisant sur le champ relationnel de la personne.

Allez jusqu'au bout de vos ambitions au travers d'un dispositif personnalisé

Gagnez en **clarification** de vos objectifs et engagez-vous dans l'action grâce à la relation établie avec le coach.

Gagnez en **pouvoir** par la révélation des moyens nécessaires au changement désiré.

Gagnez en **concentration** sur la situation présente et sur les actions à mettre en œuvre pour atteindre vos objectifs.

L'écoute aura une place centrale dans l'accompagnement.

OFFRES

- Coaching individuel centré sur la relation de coopération (avec le coach, son hiérarchique, son équipe, son système relationnel...)
- Coaching d'équipe autour des enjeux d'alliance, d'efficacité collective, de la performance globale



Multipliez les branches de la coopération

LE SAVIEZ-VOUS ?

La formation est un des premiers dispositifs à mettre en place pour engendrer le changement désiré par la diffusion de bonnes pratiques au sein d'un système (équipe, entreprise, groupe)"

Abordez la **performance globale** de votre entreprise :

Affirmer sa posture de manager coach

Acquérir **6 compétences-clés du coach** professionnel pour mieux endosser son rôle de manager :

- Poser le contrat vers l'autonomie
- Manifester sa présence
- Être dans l'écoute active
- Clarifier par la reformulation
- Agir en position "basse"
- Développer son feedback et son méta

Piloter la performance globale : les enjeux de la supply chain

- Initier à la supply chain les non-spécialistes
- Comprendre les enjeux de la coopération
- Être plus efficaces collectivement

Mettre en place les conditions de l'Écoopération

Découvrir la **puissance de l'Écoopération** et savoir mettre en place les conditions nécessaires à son épanouissement en entreprise.

Formations

Information et réservation :

Tél : 06 45 76 92 14

E-mail : francois@lapetiteetincelle-coaching.com

Affirmer sa posture de manager coach

Le constat est simple, dans le monde VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity et Ambiguity), la complexité des enjeux auxquels font face les entreprises n'est plus adressable en silo.

La création des solutions nécessite **une vue plurielle**, avec des compétences multiples. Pour cela, des bons techniciens du travail d'équipe, qu'ils soient managers ou chef de projet, sont indispensables pour :

- définir un cadre, fixer des objectifs,
- être support à la résolution de problème,
- suivre la performance individuelle et collective...

Mais pas seulement... il y a un autre paramètre essentiel : la qualité de la **relation entre les individus**.

Un des spécialistes dans ce domaine est le coach professionnel. Quels compétences le manager peut emprunter à ce dernier pour relever les défis dans son nouveau rôle ?

OBJECTIFS

Acquérir **6 compétences-clés du coach** professionnel pour mieux adresser son rôle de manager :

- Poser le contrat vers l'autonomie
- Manifester sa présence
- Être dans l'écoute active
- Clarifier par la reformulation
- Agir en position "basse"
- Développer son feedback et son méta

Modalités et délais d'accès :

À distance ou en présentiel, peut être dispensée sous une 15^{aine} de jours.

Les modalités d'accessibilité et d'accompagnement pédagogiques pour les personnes en situation de handicap seront évoquées à l'occasion d'un entretien préalable pour adaptation le cas échéant.

Méthode pédagogique : Formation-action avec mise en situation systématique sur chaque compétence du coach.

Modalités d'évaluation : Grille de maturité sur les compétences de coach (évaluation par le collectif de stagiaires et le formateur).

Prérequis :

Manager, chef de projet, responsable de la transformation, RH, coach interne

Durée :

1 journée en présentiel

Coût :

300 € / personne
(minimum 8 personnes, maximum 12 personnes)



Piloter la performance globale : les enjeux de la supply chain

Prérequis :

Comité de direction,
départements dans le flux
Managers, chefs d'équipe ou
fonction de planification

Durée :

1 journée en présentiel

Coût :

300 € / personne
(minimum 8 personnes,
maximum 12 personnes)

La **supply chain** est une discipline encore méconnue, visant à restituer **une vision transversale des flux produits** dans une entreprise par la planification des moyens (notion de charge – capacité à différents maillons de la chaîne d'approvisionnement). Elle nécessite une compréhension des apports de la coopération en entreprise et la mise en place de processus transversaux de pilotage et décisions, inter-services. Elle est particulièrement indiquée dans nos environnements professionnels incertains, où le partage de l'information et l'efficacité collective sont une nécessité. **Quelles sont les clés de cette discipline et les leviers sur lesquels s'appuyer ?**

OBJECTIFS

- Initier à la supply chain les non spécialistes
- Comprendre les enjeux de la coopération
- Être plus efficaces collectivement

Modalités et délais d'accès : À distance ou en présentiel, peut être dispensée sous une 15aine de jours. Les modalités d'accessibilité et d'accompagnement pédagogiques pour les personnes en situation de handicap seront évoquées à l'occasion d'un entretien préalable pour adaptation le cas échéant.

Méthode pédagogique : Alternance de serious games, apports théoriques et séances d'intelligence collective.

Modalités d'évaluation : QCM. Sur demande, possibilité d'une évaluation avec The Beergame App.

Mettre en place les conditions de l'Écoopération

Prérequis :

Tout salarié en entreprise
désireux d'être acteur
du changement

Durée :

1 journée en présentiel

Coût :

300 € / personne
(minimum 8 personnes,
maximum 12 personnes)

Nous utilisons souvent le mot écologie, sans savoir que le préfixe "éco" vient du grec ancien "oikos" signifiant "maison". Il renvoie à la notion de **vivre ensemble**. Combiner ce préfixe avec coopération c'est aborder les thèmes d'une coopération respectueuse de sa maison, qu'elle soit intérieure (soit), extérieure (la relation à l'autre) ou partagée (l'écosystème), le tout autour de l'écoute de ce qui s'y passe, aux différents niveaux. **Qu'est-ce que cette Écoopération peut nous apporter dans le monde professionnel ?**

OBJECTIFS

Découvrir la puissance de l'Écoopération et savoir mettre en place les conditions nécessaires à son épanouissement en entreprise.

Modalités et délais d'accès : À distance ou en présentiel, peut être dispensée sous une 15aine de jours. Les modalités d'accessibilité et d'accompagnement pédagogiques pour les personnes en situation de handicap seront évoquées à l'occasion d'un entretien préalable pour adaptation le cas échéant.

Méthode pédagogique : Immersion en pleine nature en reprenant les principes du vivant.

Modalités d'évaluation : Évaluation des soft skills.

EXPÉRIENTIEL

Injectez **une sève** nourricière à vos ambitions



LE SAVIEZ-VOUS ?

Nous avons bien 6 sens et non 5 ! La proprioception est une sensibilité profonde du corps avec toute son intelligence encore méconnue quoi que puissante.

OFFRES

- Gagnez en congruence par la voie du corps et des arts martiaux
- Connectez-vous à vos ressources personnelles et collectives par des balades immersives

Entrez de plain-pied dans l'ère de l'expérience ! De celle qui vous transforme, vous révèle et crée une empreinte mémorielle durable.

La Petite Étincelle a conçu un programme riche dans **3 univers** qui vous permettra :

- D'appréhender la confrontation **sur un tatami** avec un maître d'aïkido
- De se connecter au mouvement interne du corps par **l'introspection sensorielle**
- De goûter et de faire parler ses pas lors d'excursions **en pleine forêt**

COACHING

CONSEIL

FORMATION

EXPÉRIENTIEL



La petite **étincelle**

www.lapetiteetincelle-coaching.com



Contact : François SCOTTI

Tél. : 06 45 76 92 14 • e-mail : francois@lapetiteetincelle-coaching.com

www.lapetiteetincelle-coaching.com

